

Мы с вами много говорим про дисциплину. Про ваши бесконечные опоздания на мои (да, наверное, и не только на мои) занятия. Про низкую организацию своей жизни в условиях капитализма. Сейчас для вас это кажется чем-то несерьёзным. Но если вам повезёт, и вы попадёте на НПЗ или другое предприятие Роснефти, то ситуация будет другой. Я спросил своего бывшего студента Дениса Столярова, который сейчас работает на Сызранском НПЗ, про трудовую дисциплину на заводе. Ниже его ответ. Прочитайте внимательно и сделайте вывод.

Здравствуйте Уважаемый Вячеслав Васильевич! Раньше не мог ответить, был на работе. Итак, что касается дисциплины на предприятии, то тут Вы правы— она очень жесткая! За опоздания, не выполнение каких-либо распоряжений, не надел защитные очки, каску, противогаз. За все это предусмотрено наказание, в виде лишения премии. Вахтовый персонал прибывает на НПЗ к 7-00. Имеются вахтовые автобусы или по желанию рабочие до завода передвигаются на личном транспорте. По НПЗ эти же автобусы развозят рабочих по установкам, опоздал пойдешь пешком. Сначала они переодеваются в АБК (бытовки) в спец одежду и затем прибывают на установку. Прием-сдача смены происходит с 7-20 по 7-45. Контроль здесь ведет старший оператор, который ведет вахтовый журнал. Обо всех не штатных ситуациях докладывает начальнику установки. Да пропуск вахтового персонала, через проходную срабатывает с 7-00 до 9-00 и с 19-00 до 21-00 в другое время не выйти с завода ни войти не получится. Только через увольнительную, подписанную начальником, и то только на выход! Если работник заболел, то он, сообщает об этом начальнику по телефону. Желательно заранее! Для того, чтобы его подменить другим оператором. Все

остальное, кроме листа нетрудоспособности на заводе не имеет никакой юридической силы. За прогул следует Увольнение!